

Số: **338/BC-BTP**

Hà Nội, ngày 26 tháng 12 năm 2022

**BÁO CÁO****Kết quả công tác cán bộ của Bộ Tư pháp năm 2022****(Phục vụ Hội nghị đại biểu cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Tư pháp năm 2022)**

Căn cứ quy định khoản 4 Điều 7 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 9/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Bộ Tư pháp công khai những nội dung về công tác cán bộ trong năm 2022 với các kết quả cụ thể như sau:

**I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ NĂM 2022****1. Việc xây dựng các văn bản, đề án về công tác tổ chức cán bộ**

Trong năm 2022, Bộ đã khẩn trương xây dựng, ban hành hoặc trình cơ quan có thẩm quyền ban hành 20 văn bản, đề án tạo cơ sở pháp lý quan trọng cho việc đổi mới, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực pháp luật theo yêu cầu cải cách hành chính, cải cách tư pháp, trong đó có những văn bản được ban hành sớm so với các bộ, ngành khác như Thông tư số 04/2022/TT-BTP ngày 21/6/2022 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về Hội đồng quản lý trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp; Thông tư số 07/2022/TT-BTP ngày 01/11/2022 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp quy định tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp...

Đặc biệt, Bộ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 98/2022/NĐ-CP ngày 29/11/2022 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tư pháp thay thế Nghị định số 96/2017/NĐ-CP. Theo đó, chức năng, nhiệm vụ của Bộ đã được tăng cường, bổ sung nhằm thể chế hóa đầy đủ các quy định của pháp luật chuyên ngành trong lĩnh vực quản lý của Bộ, đảm bảo không trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý với các bộ, ngành khác. Tổ chức bộ máy của Bộ tiếp tục được tinh gọn, giảm 02 đơn vị và chuyển đổi mô hình tổ chức của 03 đơn vị trên nguyên tắc kết hợp hài hoà giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển.

**2. Về kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị thuộc Bộ**

Việc kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị thuộc Bộ tiếp tục được triển khai thực hiện theo đúng tinh thần các Nghị quyết Trung ương về đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Theo đó, trong năm 2022, Bộ đã thực hiện chuyển giao Trường Trung cấp Luật Tây Bắc về UBND tỉnh Sơn La quản lý kể từ ngày 01/4/2022; giải thể Trung tâm Hỗ trợ, thông tin pháp luật thuộc Cục Công tác phía Nam; đang nghiên cứu xây dựng Đề án thành lập Trung tâm Truyền hình pháp luật thuộc Báo Pháp luật Việt Nam và Đề án thành lập Tạp chí điện tử thi hành án dân sự thuộc Tổng cục Thi hành án dân sự; rà soát, sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập của Bộ, ngành Tư pháp theo chỉ đạo của Chính phủ tại Công điện số 209/CD-TTg ngày 28/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc sắp xếp tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Quyết định số 1030/QĐ-TTg ngày 16/8/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Tư pháp đến năm 2021, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 2069/QĐ-TTg ngày 08/12/2021 về Danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thuộc ngành Tư pháp; Quyết định số 2070/QĐ-TTg ngày 08/12/2021 phê duyệt Quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý Nhà nước của ngành Tư pháp đến năm 2025,

### **3. Về công tác quản lý biên chế và vị trí việc làm**

Công tác quản lý biên chế và vị trí việc làm của Bộ Tư pháp tiếp tục được thực hiện chặt chẽ theo đúng quy định, sử dụng hiệu quả trên cơ sở số lượng biên chế được giao. Bộ đã kịp thời phân bổ biên chế công chức, viên chức năm 2022 cho các đơn vị thuộc Bộ, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các đơn vị; ban hành kế hoạch biên chế công chức, viên chức năm 2023 theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ. Bên cạnh đó, Bộ đã thẩm định phương án tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP; báo cáo về việc sử dụng số lượng người làm việc trong các cơ quan, tổ chức thực hiện chức năng quản lý nhà nước và biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước có nguồn thu và được thực hiện cơ chế tài chính đặc thù; xây dựng bản mô tả và khung năng lực vị trí việc làm công chức Tư pháp - Hộ tịch cấp xã gửi Bộ Nội vụ. Hiện Bộ đang phối hợp với Bộ Nội vụ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để xây dựng Đề án vị trí việc làm của các trường Cao đẳng Luật làm căn cứ cho việc tuyển dụng, tiếp nhận, bố trí, sử dụng cán bộ của các cơ sở đào tạo này.

### **4. Về công tác quy hoạch, bổ nhiệm, tuyển dụng, tiếp nhận, điều động công chức, viên chức**

Công tác tuyển dụng, tiếp nhận, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động công chức, viên chức được thực hiện bài bản, nghiêm túc, minh bạch, chặt chẽ theo đúng yêu cầu vị trí việc làm và quy định của pháp luật.

Trong năm 2022, Ban cán sự đảng đã ban hành Kế hoạch số 36-KH/BCSD về xây dựng quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của Bộ Tư pháp nhiệm kỳ 2026-2031 và rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2021-2026. Theo đó, Bộ đã trình Ban Tổ chức Trung ương xem xét, phê duyệt danh sách rà soát, bổ sung

quy hoạch chức danh lãnh đạo cấp Bộ nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031; đã hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2021-2026 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031 đối với các chức danh quản lý, lãnh đạo cấp vụ; cơ bản hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2021-2026 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031 đối với cấp phòng của các đơn vị thuộc Bộ. Đối với hệ thống thi hành án dân sự, Bộ đã phê duyệt thêm danh sách quy hoạch Cục trưởng Cục THADS giai đoạn 2021-2026 của 09 đơn vị, danh sách quy hoạch Chức danh Phó Cục trưởng giai đoạn 2021-2026 của 11 đơn vị, danh sách quy hoạch chức danh Chi cục trưởng giai đoạn 2021-2026 của 46 đơn vị.

Bộ đã điều động, bổ nhiệm 11 Lãnh đạo cấp Vụ, bổ nhiệm lại 07 trường hợp lãnh đạo cấp vụ, giao quyền đối với 02 trường hợp. Bộ đã bổ nhiệm 14 trường hợp lãnh đạo cấp phòng; bổ nhiệm lại 04 trường hợp lãnh đạo cấp phòng; cho chủ trương kiện toàn, kéo dài thời gian giữ chức vụ 06 trường hợp. Đối với Hệ thống thi hành án dân sự, Bộ đã bổ nhiệm mới 09 Cục trưởng, 09 Phó Cục trưởng Cục thi hành án địa phương; bổ nhiệm mới 66 Chi cục trưởng; Giao quyền Cục trưởng Cục THADS đối với 02 đơn vị; Giao phụ trách đối với 02 đơn vị; Bổ nhiệm lại 05 Cục trưởng, 14 Phó Cục trưởng và 41 Chi cục trưởng; Cho từ chức đối với 01 Phó Cục trưởng, 03 Chi cục trưởng. Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản có sự đồng thuận cao, không để xảy ra đơn thư khiếu nại, tố cáo. Các cán bộ được bổ nhiệm đã thể hiện được năng lực, trình độ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý; kết quả công tác đều được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Bộ đã cơ bản hoàn thành kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022 theo hình thức thi tuyển; thu hút được 05 trường hợp theo quy định Nghị định số 140/2017/NĐ-CP để nâng cao chất lượng đầu vào và bổ sung nhân lực cho các đơn vị thuộc Bộ; thực hiện tiếp nhận 06 công chức; điều động 22 công chức, viên chức; biệt phái 01 công chức; cho chủ trương chuyển công tác đối với 04 viên chức.

Theo thẩm quyền phân cấp quản lý cán bộ, các đơn vị thuộc Bộ đã thực hiện bổ nhiệm, giao phụ trách 12 trường hợp, bổ nhiệm lại 02 trường hợp, tuyển dụng 07 viên chức; tiếp nhận 15 trường hợp, chuyển công tác 06 trường hợp, cho thôi việc 12 trường hợp, điều động, chuyển đổi vị trí công tác 16 trường hợp.

Thực hiện Kết luận của Ban Bí thư về việc xử lý sai phạm trong công tác cán bộ theo Kết luận 48-KL/TW, Kết luận 71-KL/TW và Kết luận số 27-KL/TW, Bộ Tư pháp đã thành lập Tổ công tác rà soát, khắc phục công tác tuyển dụng và tổ chức triển khai việc rà soát công tác tuyển dụng theo các Kết luận của Trung ương. Đến 30/6/2022, Bộ Tư pháp đã hoàn thành việc xử lý, khắc phục công tác tuyển dụng đối với công chức, viên chức của các đơn vị thuộc Bộ.

## **5. Công tác nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức**

Trong năm 2022, Bộ đã cử 21 công chức, viên chức đủ điều kiện dự thi nâng ngạch chuyên viên cao cấp; cử 04 viên chức dự thi thăng hạng chức danh biên tập viên, phóng viên hạng II năm 2021 tại Đài Truyền hình Việt Nam; cử 04 công chức dự thi nâng ngạch chuyên viên, kế toán viên, lưu trữ viên tại Bộ Nội vụ; xét chuyên, bổ nhiệm vào ngạch thanh tra viên chính đối với 02 trường hợp, ngạch thanh tra viên đối với 03 trường hợp. Kết quả tất cả công chức, viên chức dự thi đều trúng tuyển.

Đối với Hệ thống THADS, Bộ đã tổ chức kỳ thi nâng ngạch công chức tại thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh; bổ nhiệm vào ngạch Chấp hành viên trung cấp đối với 376 trường hợp; thẩm tra viên chính đối với 45 trường hợp; các cơ quan THADS địa phương đã ban hành các quyết định bổ nhiệm vào ngạch thư ký thi hành án đối với 63 trường hợp, chuyên viên 3 trường hợp, kế toán viên 69 trường hợp; đang xem xét để bổ nhiệm vào ngạch chấp hành viên cao cấp đối với 08 trường hợp; thẩm tra viên cao cấp đối với 6 trường hợp.

## **6. Về đánh giá, phân loại công chức, viên chức**

Công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức tiếp tục được duy trì nền nếp, bài bản và kịp thời triển khai thực hiện theo quy định của Chính phủ và Quy chế đánh giá công chức, viên chức của Bộ Tư pháp. Kết quả đánh giá công chức, viên chức năm 2022: đối với các đơn vị thuộc Bộ, có 934/1.516 trường hợp được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao (chiếm tỷ lệ 61,6%); có 550 trường hợp được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (chiếm tỷ lệ 36,2%); có 23 trường hợp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ (chiếm tỷ lệ 1,6%) và có 9 trường hợp được đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ (chiếm tỷ lệ 0,6%). Đối với Hệ thống thi hành án dân sự: có 2.561/10.485 trường hợp được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao (chiếm tỷ lệ 24,4%); hoàn thành tốt nhiệm vụ là 7.509 trường hợp (chiếm tỷ lệ 71,6%); hoàn thành nhiệm vụ là 272 trường hợp (chiếm tỷ lệ 2,6%) và không hoàn thành nhiệm vụ là 143 trường hợp (chiếm tỷ lệ 1,4%).

## **7. Về công tác đào tạo, bồi dưỡng**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng tiếp tục bám sát yêu cầu của vị trí việc làm, chú trọng xây dựng và hình thành đội ngũ chuyên gia trong một số lĩnh vực công tác trọng yếu của Bộ, ngành Tư pháp. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng đã có sự đổi mới kịp thời, phát huy thế mạnh của công nghệ thông tin để thích ứng với yêu cầu về phòng, chống dịch bệnh và với nhu cầu đào tạo thực tế của công chức.

Trong năm 2022, Bộ đã cử 476 lượt công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng trong nước; 07 lượt công chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài; tiếp nhận 02 công chức về đơn vị công tác sau khi hoàn thành khóa đào tạo thạc sỹ tại nước ngoài; thông báo để các đơn vị cử công chức, viên chức tham gia nhiều lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước theo ngạch, lý luận chính trị, kỹ năng quản lý, lãnh đạo, cập nhật kiến thức trong công tác tổ chức cán bộ, bảo vệ bí mật nhà nước và nhiều

khóa đào tạo ngắn hạn khác do Học viện Tư pháp, các đơn vị thuộc Bộ hoặc các Bộ, ngành tổ chức. Trong Hệ thống THADS, Bộ đã cử 26 trường hợp tham gia lớp chấp hành viên cao cấp, thẩm tra viên cao cấp; 306 trường hợp tham gia lớp chấp hành viên trung cấp, thẩm tra viên chính; 119 trường hợp tham gia lớp thẩm tra viên; 75 trường hợp tham gia lớp thư ký - thẩm tra viên; 146 trường hợp tham gia lớp nghiệp vụ thi hành án.

Đồng thời, để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực pháp luật phục vụ cải cách tư pháp và nhu cầu phát triển của xã hội, Bộ Tư pháp tiếp tục thực hiện các đề án, Kế hoạch của Chính phủ, Bộ Tư pháp trong lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng; đẩy mạnh thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”; thực hiện Quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức có trình độ chuyên sâu về pháp luật đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030; trình Thủ tướng Chính phủ ban hành hai Đề án tổng thể "Tiếp tục xây dựng Trường Đại học Luật Hà Nội và Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh thành trường trọng điểm đào tạo cán bộ về pháp luật" và Đề án “Tiếp tục xây dựng Học viện Tư pháp thành trung tâm lớn đào tạo các chức danh tư pháp”. Việc 02 Đề án được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đã tạo cơ sở vững chắc trong việc tiếp tục tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển nguồn nhân lực pháp luật, đáp ứng được sự phát triển chung của đất nước. Hiện nay, Bộ Tư pháp đã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Tiếp tục xây dựng Học viện Tư pháp thành trung tâm lớn đào tạo các chức danh tư pháp” và đang xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án còn lại.

## **8. Công tác tinh giản biên chế**

Công tác tinh giản biên chế công chức, viên chức được thực hiện theo quy định của Nghị quyết số 39-NQ/TW và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 sửa đổi Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về chính sách tin giản biên chế. Trong năm 2022, Bộ Tư pháp đã thực hiện tinh giản biên chế công chức đối với 28 trường hợp thuộc diện nghỉ hưu trước tuổi và thôi việc, đảm bảo tỷ lệ tinh giản vượt kế hoạch theo quy định.

## **9. Việc thực hiện chế độ, chính sách cán bộ**

Việc thực hiện chế độ, chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, chăm sóc sức khỏe đối với công chức, viên chức luôn được thực hiện đầy đủ, kịp thời, theo đúng quy định của pháp luật. Trong năm 2022, Bộ đã hoàn thành nâng lương trước thời hạn năm 2021 cho 151 công chức, viên chức; nâng bậc lương thường xuyên và cho hưởng phụ cấp đối với 115 trường hợp; thực hiện chế độ hưu trí cho 06 công chức; 13 viên chức; giải quyết nghỉ không hưởng lương đối với 06 công chức, 11 viên chức; cho thôi việc đối với 07 công chức, 19 viên chức. Các đơn vị được phân cấp quản lý cán bộ cũng đã thực hiện các chế độ, chính sách đối với viên chức và người lao động kịp thời và đúng quy định. Đặc biệt, để thực hiện hiệu quả một số quy định mới liên quan đến chế độ nâng bậc lương trước thời hạn, Bộ Tư pháp đã ban hành Quyết định số 1496/QĐ-BTP ngày 6/7/2022 ban hành

Quy chế thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với công chức, viên chức, người lao động của Bộ Tư pháp thay thế Quyết định số 3466/QĐ-BTP ngày 23/12/2014. Đồng thời, Bộ Tư pháp đang đề nghị Bộ Công an, Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ đối với người kiêm nhiệm công tác bảo vệ bí mật nhà nước theo quy định của Luật Bảo vệ bí mật nhà nước.

#### **10. Việc giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kỷ luật cán bộ**

Công tác xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo luôn được quan tâm thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định của pháp luật, qua đó góp phần quan trọng vào việc phòng, chống tham nhũng và nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước của Bộ, ngành Tư pháp. Trong năm 2022, thông qua đầu mối Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ đã tiếp nhận và giải quyết 07 đơn thư kiến nghị, phản ánh, tố cáo theo thẩm quyền, trong đó 01 trường hợp đơn không đủ điều kiện giải quyết; đã giải quyết xong 03 trường hợp; đang xem xét giải quyết 03 trường hợp (*kết quả tiếp nhận, giải quyết khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ đã được tổng hợp chung vào kết quả công tác thanh tra của Bộ Tư pháp*).

Bên cạnh đó, Bộ đã xử lý kỷ luật 04 viên chức theo Kết luận thanh tra Bộ Thông tin và Truyền thông; xử lý kỷ luật 01 trường hợp Cục Trợ giúp pháp lý do vi phạm pháp luật; báo cáo kết quả kiểm điểm trách nhiệm theo Kiến nghị của Kiểm toán nhà nước về thực hiện các dự án đầu tư công tại Bộ. Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các đơn vị thuộc Bộ thực hiện kiểm điểm trách nhiệm theo Kết luận thanh tra Bộ Nội vụ về công tác tổ chức cán bộ và Kết luận thanh tra Bộ Công an về công tác bảo vệ bí mật nhà nước. Đến nay, việc kiểm điểm trách nhiệm đã cơ bản hoàn tất, đảm bảo nghiêm túc theo đúng quy định của pháp luật.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 01/NQLT-BTP-CĐB**

Căn cứ những nội dung về công tác cán bộ được nêu trong Nghị quyết liên tịch số 01/NQLT-BTP- CĐB ngày 20/1/2022 giữa Bộ Tư pháp và Công đoàn Bộ, trong năm 2022, Bộ Tư pháp đã có những giải pháp tích cực nhằm bảo vệ các quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chăm sóc đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, cụ thể như:

- Chủ động sửa đổi, bổ sung, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành nhiều văn bản, đề án về công tác tổ chức, cán bộ theo chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, qua đó tiếp tục hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của Bộ, Ngành, đổi mới và ổn định về mô hình tổ chức để hoạt động hiệu quả.

- Kịp thời triển khai, áp dụng các quy định mới của pháp luật về chế độ, chính sách cán bộ như chế độ tiền lương, tuổi hưu, phụ cấp nghề nghiệp..., qua đó đảm bảo lợi ích vật chất, tinh thần cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động của Bộ.

- Công khai, minh bạch về kê khai tài sản, thu nhập của các đối tượng thuộc diện phải kê khai, công khai; tổ chức đánh giá công chức, viên chức, người lao động chặt chẽ theo quy định của pháp luật, góp phần quan trọng vào công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức chính trị xã hội như Công đoàn, Đoàn Thanh niên CSHCM của Bộ hoạt động, qua đó duy trì tốt việc chăm sóc sức khỏe cho đội ngũ công chức, viên chức, người lao động; tổ chức tốt việc nghỉ ngơi, thăm hỏi động viên những trường hợp ốm đau, hoạn nạn; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu của cán bộ, công chức, viên chức; phối hợp tìm nguồn phúc lợi, tăng cường ưu đãi cho Công đoàn viên và Đoàn viên thanh niên.

### III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

#### 1. Ưu điểm

Trong năm 2022, mặc dù vẫn chịu ảnh hưởng của dịch bệnh trong những tháng đầu năm nhưng công tác cán bộ của Bộ Tư pháp vẫn đạt được những thành tích nổi bật, đặc biệt là trong công tác hoàn thiện thể chế, kiện toàn cơ cấu tổ chức theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Bộ, Ngành theo đúng tinh thần các Nghị quyết của Đảng, chỉ đạo của Chính phủ.

Công tác quản lý, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tiếp tục được tăng cường, đề cao đạo đức công chức, văn hóa công vụ và luôn đảm bảo tuân thủ chặt chẽ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với quy định về dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động được chú trọng, qua đó kịp thời động viên, quy tụ công chức, viên chức, người lao động đoàn kết, tích cực học tập, rèn luyện, sáng tạo, đóng góp hiệu quả vào sự phát triển của Bộ, của ngành Tư pháp.

Việc áp dụng, tuân thủ kịp thời, chặt chẽ các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ vừa bảo đảm quyền, lợi ích chính đáng của công chức, viên chức, người lao động, vừa góp phần xây dựng, phát triển nguồn nhân lực có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt và đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Bộ, ngành Tư pháp trong giai đoạn mới.

#### 2. Khó khăn, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tổ chức cán bộ trong năm qua cũng còn một số khó khăn, hạn chế như: Công tác tuyển dụng, tiếp nhận, thu hút, giữ chân người có năng lực, trình độ chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn vào công tác, ở lại công tác tại Bộ gặp khó khăn do chế độ chính sách đãi ngộ chung còn nhiều bất cập. Việc thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ còn gặp khó khăn do các đơn vị chưa thực hiện đúng, đầy đủ việc chọn, cử đối tượng tham gia các lớp theo đăng ký ban đầu.

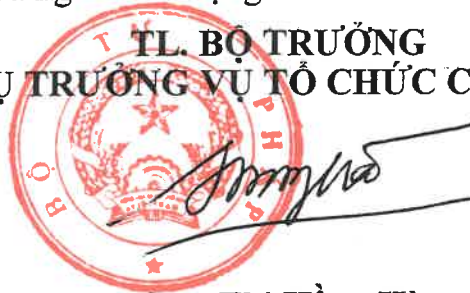
Bước sang năm 2023, kế thừa những kết quả đã đạt được trong năm 2022, công chức, viên chức, người lao động của Bộ Tư pháp cần tiếp tục phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, gương mẫu, đoàn kết chung tay hoàn thành trọng tâm công tác tổ chức xây dựng Ngành, đó là: Thực hiện hiệu quả Nghị định số 98/2022/NĐ-CP ngày 29/11/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tư pháp; tiếp tục củng cố, kiện toàn chức

năng, nhiệm vụ và tổ chức của cơ quan tư pháp, pháp chế, thi hành án dân sự các cấp tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm soát quyền lực. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương công vụ, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức tư pháp theo vị trí việc làm, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức tư pháp trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong giai đoạn mới. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, nhất là đối với đội ngũ cán bộ tư pháp cơ sở và nguồn cán bộ chuyên gia trong các lĩnh vực quản lý của Ngành; thực hiện hiệu quả *Đề án tổng thể “Tiếp tục xây dựng Trường Đại học Luật Hà Nội và Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh thành các trường trọng điểm đào tạo cán bộ về pháp luật”* và *Đề án “Tiếp tục xây dựng Học viện Tư pháp thành trung tâm lớn đào tạo các chức danh tư pháp”* vừa được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động.

**Nơi nhận:**

- Bộ trưởng (để b/cáo);
- Công đoàn Bộ;
- Lưu: VT, TCCB.

**TL. BỘ TRƯỞNG**  
**VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



**Phan Thị Hồng Hà**